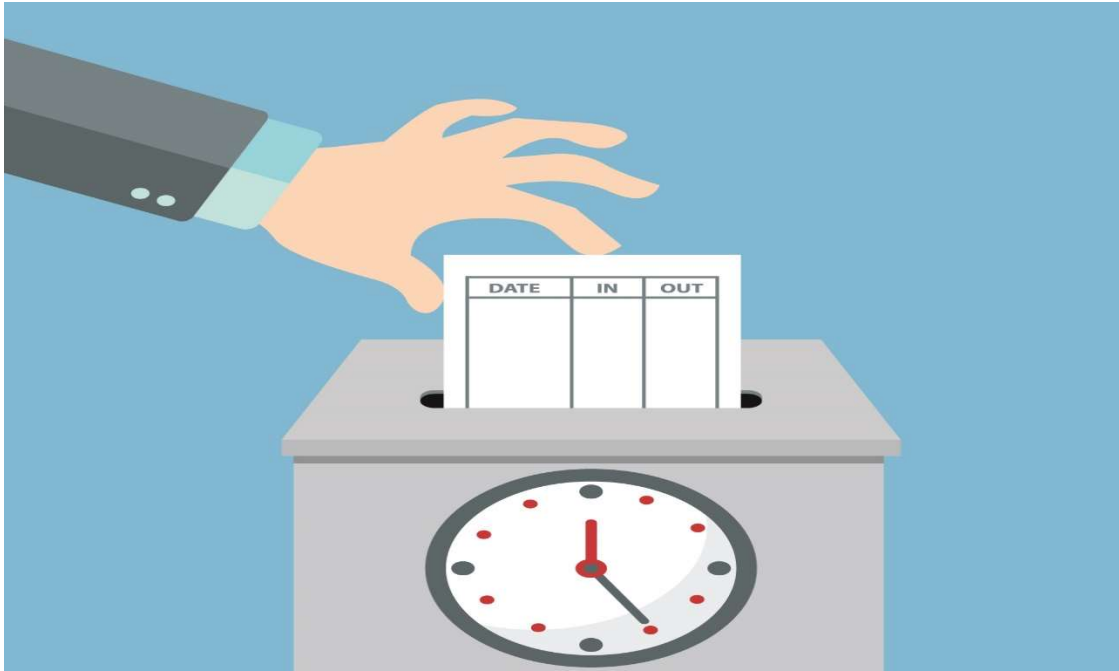


27 de febrer de 2020

ACORD REGISTRE DE JORNADA



S'ACORDA EL REGISTRE DIARI DE JORNADA EN BANC SABADELL

Avui, 27 de febrer de 2020, s'ha firmat l'[Acord de Registre Horari per a Banc de Sabadell](#) que entrarà en vigor el pròxim 30 de juny. S'han recollit les millores d'altres acords del sector, essent els més significatius.

- Es reconeix com a **temps efectiu de treball la formació** (presencial o online), així com les reunions i/o sessions formatives obligatòries realitzades fora de la jornada laboral.
- Es **reconeix i garanteix**, el dret a la **desconnexió digital**, perquè els empleats i empleades de BS puguem conciliar la nostra vida personal i laboral d'una forma efectiva.
- **S'evitaran les convocatòries** a reunions i/o sessions formatives fora de la jornada laboral, prioritant la seva realització mitjançant sistemes d'audioconferència o videoconferència, evitant desplaçaments innecessaris i prolongacions de jornada.
- S'instaura una **flexibilitat de 15 minuts** per a totes aquelles funcions que no la tenien reconeguda pels pactes vigents.
- Totes les **hores extraordinàries** hauran d'estar degudament autoritzades pel mànager, compensant-ne els excessos en els 4 mesos posteriors a la seva realització.
- De moment només es podrà accedir a l'aplicatiu a través de **l'ordinador de l'empleat** o per extranet. Des de CGBS hem insistit molt en la necessitat de tenir una APP disponible en els dispositius mòbils, pel que el banc ens ha comunicat que a finals de març se'ns informarà del seu possible desplegament.

Amb tot això aconseguim un pas més contra la cultura presentista àmpliament instaurada a les empreses i que tant perjudica la conciliació de la vida laboral i personal.



SINDICAT QUADRES GRUP BS

Hem de ser conscients que la responsabilitat del compliment i veracitat del registre de la jornada recau sobre cada un de nosaltres, pel que des de CGBS insistim un cop més en el compliment escrupolós de la normativa.

S'habilitarà una bústia específica perquè es puguin canalitzar les irregularitats en el supòsit de pressions o males praxis. Us recordem que els delegats i delegades de CGBS estem a la vostra disposició per a resoldre els dubtes i incidències que us puguin sorgir.