



En la reunió celebrada aquest dimecres hem tractat dos temes importants per a les plantilles del sector, relatiu al **registre diari de jornada**.

S'ha firmat l'**Acord de Registre Diari de Jornada** per part de CCOO, UGT i **QuadresGBS-FINE**.

LES CLAUS

Registre de jornada

- No s'altera la jornada de treball/ l'horari de treball/ els descansos.
- Ha de facilitar la vida personal, familiar i laboral.
- Flexibilitat en la distribució del temps de treball.
- Sistema de registre telemàtic.
- Garantir l'objectivitat i fiabilitat
- Impossibilitat de manipulació.
- Respecte pel dret a la intimitat i la pròpia imatge.
- Es registrarà l'hora d'inici i final de la jornada laboral, així como el número d'hores de treball efectives.
- Accesibilitat a la informació per part del treballador

Hores extraordinàries

- Es desaconsella la seva realització llevat en casos excepcionals
- Es necessita autorització expressa de l'empresa
- Són de caràcter voluntari

Temps efectiu de Treball

Es considera temps efectiu de Treball:

- Jornada ordinària estipulada pel CCB o els acords col·lectius.
- Ha d'indicar-se l'hora d'inici i final de treball.
- Desplaçaments fora de la localitat habitual durant la jornada laboral per raó de treball o activitats formatives i viatges internacionals.

No es considera temps efectiu de treball:

- Pausa per dinar
- Interrupcions d'índole personal
- Absències no contemplades en les llicències recollides en l'ET o CCB.

Desconexió Digital

És fonamental per garantir el respecte al descans i necessària per fer viable la conciliació de la vida personal i laboral.

Per això s'acorden els següents mínims:

- Dret del treballador a no atendre dispositius digitals fora de l'horari laboral, ni durant els temps de descans, permisos, llicències o vacances.
- Llevat excepcions justificades

Per a una millor gestió del temps de Treball es procurarà, entre altres:

- Programar respostes automàtiques durant els períodes d'absència.
- Evitar convocatòries de formació, reunions, videoconferències, etc., fora de l'horari laboral.

L'empresa garantirà que no es sancionarà per l'exercici d'aquest dret, ni el treballador es veurà perjudicat en les seves avaluacions d'acompliment ni en la seva promoció.

Propera reunió 9 de gener de 2020