

## ¿HASTA DÓNDE...HASTA CUÁNDO?

### ¿ASÍ ES COMO SE PREMIA A LA PLANTILLA MÁS PRODUCTIVA DE LA BANCA? [\(Ver enlace noticia Expansión\)](#)

La plantilla está agotada, desmotivada, desafectada, ¿piensa hacer algo al respecto el banco? ¿Hasta cuándo creen que podremos aguantar?

#### **QUEREMOS: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL**

Mucho llenarse la boca de conciliación, pero la realidad es muy diferente: **PRESIÓN** y **MÁS PRESIÓN** para trabajar día y noche, objetivos comerciales inalcanzables, para variar.

Recorte en la homologación de las plantillas.

Falta de cobertura en bajas por enfermedad, maternidad, paternidad y vacaciones.

Interminables horas de formación no compensadas adecuadamente, todo con la coletilla/amenaza de estar “*comprometidos con la Entidad*”.

Duplicidad de controles /reportes, seguimientos...en definitiva: **CONTROL** y más **CONTROL**.

Realización de innumerables horas extras en detrimento de nuestra vida personal.

#### **QUEREMOS: UN SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE JUSTO Y TRANSPARENTE**

**VEP 2018:** Cambio de las reglas del juego finalizado el partido. “Quizás” es legal, pero desde luego, no es ético.

**VALORA 2019:** Bajan puntos por ventas y aumentan las franquicias (sin negociación, sin atender a la realidad)

**TARGET:** De los compañeros y compañeras procedentes de CAM.



## **QUEREMOS: UNA GESTIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO BIDIRECCIONAL Y OBJETIVA**

- ✓ Reducen los ítems de valoración.
- ✓ En algunos casos incluso han rebajado la valoración desde instancias superiores (*calibrado* le llaman)
- ✓ Tener un destacado o destacado<sup>+</sup> es imposible sin sobrecumplimiento.
- ✓ Sin derecho a réplica. Puedes manifestar disconformidad, pero **PREVALECE** la valoración del superior jerárquico, es decir, **tu opinión no vale para nada.**



## **QUEREMOS: MEDIDAS REALES Y EFECTIVAS PARA CORREGIR LOS MALOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA GPTW.**

¿Dónde están las medidas psicosociales reales y efectivas para paliar el exceso de cargas de trabajo y estrés, encontradas en toda la plantilla?

¿Cuántas encuestas son necesarias para aplicar medidas que mejoren el clima laboral?

**¡COMPROMETIDOS CON TUS DERECHOS, COMPROMETIDOS CONTIGO!**

[www.cuadrosgrupobancosabadell.es/sobre-nosotros](http://www.cuadrosgrupobancosabadell.es/sobre-nosotros)