

20.12.2018

SOS! ELS EMPLEATS NECESSITEM AJUDA (2)

S'està acabant l'any i sembla que s'acabi el món, cada exercici el mateix, encara que, millor dit, no: cada any anem a pitjor. Com ja denunciàvem a la [nostra primera circular de l'any](#), **començàvem malament, i NO estem acabant millor...**

Portem massa mesos, anys, amb la mateixa situació: **Objectius i pressupostos inassolibles**, amb una **pressió per a la seva consecució** que ratlla, en algunes Regionals, l'assetjament.

Una altra vegada s'ha fet ús de **rànquings amb noms i cognoms**, cada setmana una nova "campanya", seguiments manuals...que curta que és la memòria i que poc duren els acords! Que no hàviem quedat que no es farien seguiments manuals si la informació ja és al PI? És que no van suficientment apurades les plantilles de les oficines per què se les segueixi sobrecarregant amb tasques que no aporten res que no sapiguem? O reunions que es "disfressen" de taller per així poder-les convocar a les tardes i amb l'única finalitat de seguir pressionant.

La pressió va passar d'annual a semestral, després a trimestral, i **ara, és que és setmanal!** El què vas fer la setmana passada ja no compta. **No anem bé**, però és que gens bé!

Aquesta **cultura curt-terminista** està acabant amb la poca motivació que quedava entre la plantilla.

S'estan deshomologant, sobretot, serveis al client i gestors de la majoria de les oficines, i per si això fos poc, es fan "cessions" d'empleats d'una oficina a una altra, com li l'oficina cedent anés sobrada de personal, recaient en més càrrega per la resta de companyes i companys. Sense oblidar-nos de les vacances i baixes que no es supleixen...Si aquesta gestió de personal no va acompanyada de la inversió en tecnologia a l'alçada de la digitalització que es pretén, **això no funciona**.

A tot això, hem d'afegir els canvis de funció, que sembla que l'únic que persegueixen és disminuir la variable potencial del gestor...

I així podríem seguir llistant **un llarg etcètera de greuges** que venim patint la plantilla de Banc Sabadell en els darrers anys.

Entenem la situació del sector i que el mercat no ho està posant fàcil, però, **és culpa nostra potser?** De la plantilla?

Realment som els empleats l'actiu més important de l'empresa? Costa molt de creure...I després es pregunten per què dels resultats de l'enquesta GPTW surten com surten.

Tot té un límit, i la plantilla de Banc Sabadell ja està arribant al seu. **Hi tenim en joc la salut**.

Des de **Quadres GBS** diem **PROU!** I des d'aquí demanem a l'empresa que hi posi remei seriosament abans no sigui massa tard.

COMPROMESOS AMB TU!

www.cuadrosgrupobancosabadell.es