

12.12.2018

PATERNITAT I VALORA (5)

Com ja us hem anat informant a les [nostres circulars anteriors](#), avui hem tingut el judici davant de l'Audiència Nacional per la demanda que hem presentat contra el banc per les reiterades negatives a igualar les condicions en cas de baixa per paternitat a les de maternitat, pel què fa a retribució variable.

A la nostra demanda vam sol·licitar, com no pot ser d'una altra manera, **que s'equipari el permís de paternitat al de maternitat** a l'ajustament dels objectius pel temps efectivament treballat.

Aquesta negativa per part de l'empresa genera una **discriminació directa** per aquells pares que decideixen exercir el seu dret de tenir un temps addicional per a gaudir del seu fill/a, però també suposa una **discriminació indirecta** per les mares.

El banc manifesta que actualment ja aplica literalment les condicions que es van conciliar davant de l'AN a l'acord signat [el 10 de maig de 2016](#) en el qual no es mencionaven específicament els casos de baixa per paternitat, que en aquell moment era de dues setmanes. Així mateix, l'empresa considera també que encara que el permís de paternitat s'hagi augmentat fins a cinc setmanes, no és necessari modificar la pràctica empresarial, tenint en compte que, com ha insistit, només és un dret.

A **Quadres GBS** el què no deixa de sorprendre'ns és la insistència del **Banc** a judicialitzar els nostres drets, el què demostra que l'empresa **no està a l'alçada** dels premis que rep **en matèria d'igualtat**.

Des de **Quadres GBS** Creiem necessàries reivindicacions com aquesta perquè puguem exercir els nostres drets, sense que això suposo cap minva a les nostres condicions laborals.

El fiscal ha estimat la demanda, pel què quedem a l'espera de la resolució de l'Audiència Nacional.

Us mantindrem informats,

COMPROMESOS AMB ELS TEUS DRETS, COMPROMESOS AMB TU!

www.cuadrosgrupobancosabadell.es