



QUADRES GRUP BANC SABADELL

A la nostra pàgina web: www.cuadrosgrupobancosabadell.es

PER FI: JA TENIM NOU PLA DE IGUALTAT! - 3 de Juny de 2016

Després d'unes llargues i dures negociacions, ja podem presentar-vos el nou Pla de Igualtat que serà vigent fins al 2020.

No hem aconseguit totes les nostres propostes, però sí algunes millores. Us assenyallem les més destacades.

A continuació us detallem les novetats més importants, per a qualsevol aclariment de qualsevol tema, poseu-vos en contacte amb els nostres delegats/es

Formació:

S'incorpora el curs de "Igualtat d'Oportunitats", es fixaran i respectaran els horaris d'inici i finalització de sessions. Potenciant les àudio i vídeo-conferències.

Promoció i Desenvolupament Professional:

S'adquireix el compromís d'afavorir l'evolució professional de dones i homes per igual, promocionant, fins el 31.12.2020 300 companyes a nivell VII i un mínim de 150 a nivell V.

Retribució salarial:

S'aclareix la retribució salarial en cas de situació d'IT per maternitat, paternitat, embaràs de risc i lactància natural, garantint que la percepció econòmica total anual sigui igual al 100% del salari establert pel CCB més els complements personals. Recordar la sentència aconseguida en l'Audiència Nacional sobre el VALORA.

Conciliació de la Vida Laboral amb la Familiar i/o Personal:

Es reconeixen les parelles de fet degudament acreditades i enregistrades conforme a l'establir legalment en cada moment, a efectes de les llicències i absències previstes en l'art. 29 del CCB.

Traslats:

El Banco seguirà una política d'apropament del lloc de treball al domicili dels empleats/des, especialment del personal amb fills menors de 8 anys i/o que tinguin al seu càrrec persones que per raó d'edat, discapacitat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixes i que no desenvolupin una activitat retribuïda.

Permís per Naixement de Fill/a:

El permís de cinc dies laborables a gaudir des de la data de naixement del/la fill/a es farà extensiu en els casos d'adopció o acollida pre-adoptiva.

Assetjament Sexual, Assetjament per raó de sexe i Assetjament Laboral:

Es manifesta el rebuig rotund, davant de qualsevol comportament indesitjable que es consideri Assetjament Sexual, per Raó de Sexe i/o Laboral, i per primera vegada es crea un Protocol de Prevenció en Supòsits d'Assetjament i Discriminació

SEMPRE APOSTANT PER LA IGUALTAT

EL NOSTRE INTERÈS ÉS EL TEU, VOLEM AJUDAR-TE!!

Correu electrònic: SindicatoCuadros@bancsabadell.com